



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo

"El FSE invierte en tu futuro"



PROGRAMA OPERATIVO PLURIRREGIONAL 2007ES05UPO001 ADAPTABILIDAD Y EMPLEO - "objetivo de convergencia y phasing out" AGENDA 2007/2013

La formación se dirige a trabajadores ocupados, que desempeñan su actividad laboral en empresas privadas de menos de 250 trabajadores. No obstante, este requisito en el número de trabajadores en plantilla, no se aplica cuando se trate de uno de los siguientes colectivos: mujeres, trabajadores de edad avanzada (de 55 a 64 años) y trabajadores que reciban formación en materia de seguridad, medioambiente y prevención de riesgos laborales. Todos los participantes tendrán necesariamente residencia en regiones de Convergencia (Andalucía, Castilla La Mancha, Extremadura y Galicia) y Phasing-Out (Asturias, Murcia, Ceuta y Melilla). Quedan excluidos aquellos trabajadores que presten sus servicios en empresas públicas y/o que tengan la condición de funcionarios/as o personal laboral de las Administraciones Públicas.

El curso "AUDITORÍAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES" está incluido dentro de las acciones formativas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo (80%) y la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima.

CURSO

COLECTIVO

Dirigido a Técnicos Superiores en Prevención de Riesgos Laborales.

AUDITORÍAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

OBJETIVOS

La necesidad de realizar las Auditorías de Prevención de Riesgos Laborales, arranca de la Ley 31/1995 y del Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997). En este último se indica que las auditorías o evaluaciones externas serán obligatorias cuando, como consecuencia de la evaluación de los riesgos, las empresas deban desarrollar actividades preventivas para evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo y no hubieran concertado el servicio de prevención con una entidad especializada, deberán someter su sistema de prevención al control de una auditoría o evaluación externa. En este sentido, auditar los sistemas de prevención constituye el círculo de realimentación necesario que permitirá a la organización mantener y desarrollar sus capacidades para la prevención de riesgos con la máxima amplitud posible.

- 4.- El sistema de gestión preventivo en las empresas. Elementos fundamentales de gestión del sistema preventivo. La planificación de la acción preventiva.
- 5.- Modelos de sistemas de gestión. La norma OSAS 18001. Las Directrices OIT.
- 6.- La prevención de riesgos laborales y los sistemas de calidad. Principales modelos de gestión de la calidad. Modelos EFQM de excelencia.

El proceso de aprendizaje se complementa con documentos de lectura, la participación en foros y debates, la realización de actividades, individuales o en grupo, y casos prácticos.

e-learning

METODOLOGÍA

El modelo e-learning, formación a distancia, adopta la teoría del aprendizaje constructivista. El sujeto construye por medio de su interacción activa con el medio físico y social, un conjunto de estructuras de conocimiento y de experiencias significativas.

La evaluación se realiza durante todo el proceso de aprendizaje de forma continua, valorándose el nivel alcanzado de los conocimientos mediante el porcentaje de participación y la respuesta a los objetivos programados.

Requisitos mínimos del equipo:

- 1.- **HARDWARE:** Procesador Pentium II con memoria RAM 64 MB y resolución del monitor 800x600. Impresora inyección o láser. Comunicaciones MODEM 56.
- 2.- **SOFTWARE:** Microsoft windows 98. Microsoft Office Pro. Navegador de web (browser) Microsoft Internet Explorer 5.0 y Netscape 4.5 ó 4.7.

PROGRAMA

Se ajusta a lo prescrito en la Orden de 27 de junio de 1997, que desarrolla el RD 39/1997, en relación con las condiciones de acreditación de las personas que pretendan desarrollar la actividad de auditoría del sistema de prevención de las empresas.

1. Iniciación a la auditoría
Base legal de la auditoría.
Alcance y controversias de la auditoría.
2. Requisitos legales de la auditoría
La evaluación y las acciones correctoras.
La planificación y la organización preventiva.
3. El proceso de auditoría. Metodología
Las fases de la auditoría.
La recogida de documentos y el programa de auditoría.
La ejecución de la auditoría.
El informe final de auditoría.

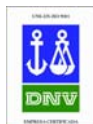
HORAS LECTIVAS: 140

El curso se desarrolla a lo largo de 3 meses.

Para la obtención del diploma será necesario tomar parte activa, realizar las pruebas establecidas y cumplir los requisitos de asistencia.

Centro Jovellanos

Apdo. de correos 506. 33393 Gijón.
Principado de Asturias. España
Tel.: + 34 9 85 15 98 00
Fax: + 34 9 85 16 76 04
pop@centrojovellanos.com
www.centrojovellanos.com



Interesados indicar curso de referencia, enviando: c.v. con fotocopia de los títulos, fotocopia del DNI, así como certificado de la empresa que acredite que el trabajador presta sus servicios. Una vez examinada la solicitud recibida, la Secretaría de alumnos cofinanciados contactará con los interesados que cumplan con los criterios de elegibilidad, en función de la demanda previa existente para los cursos planificados.